

Training 'Van leuren en sleuren naar Samen Veranderen'

"Ik ben zo duidelijk mogelijk tegen mijn collega's over de gewenste verandering. Maar waarom gebeurt er dan niks? Waarom komen ze niet in beweging? En waarom wordt er zoveel geklaagd achter de schermen?"

Ons beeld van wat er moet gebeuren is helder. Maar de verandering komt niet van de grond. We steken veel tijd en energie in het communiceren van de verandering. Tijdens presentaties, in teamoverleggen of tijdens workshops. En als er niks gebeurt, dan gaan we opnieuw de boer op met onze boodschap. We creëren nog meer sense of urgency. En scherpen de toon van de boodschap wat aan. Het onderwerp verschuift van plenaire overleggen ineens naar het individuele functioneringsgesprek. Want... zo kan het niet langer.

*Communiceren bij veranderingen. Er wordt van jou verwacht dat je dit er 'even' bij doet. Maar hoe communiceer je effectief? Hoe benut je je **volle communicatiepotentieel**? Hoe krijg je alle belangen op één lijn, zodat je samen vooruitgaat? Hoe kom je in verbinding met de spelers die nodig zijn om je **verandering tot een succes** te maken? Door deze powertraining weet je het!*

Aanpak

We werken vanuit je eigen praktijk. Dat betekent dat je voorafgaand aan de training je een digitale intake hebt. In die intake deel je je leefbehoefte en actuele praktijkvoorbeelden met ons. Op basis daarvan maken we het programma.

Dag 1: In positie komen voor impact

- ❖ Waarom is veranderen zo lastig?
- ❖ Onbewuste weerstand – de rol van ons onbewuste
- ❖ Hoe vergroot je je persoonlijke impact systematisch?
- ❖ Invloed uitoefenen op het onbewuste: push en pull
- ❖ In positie komen
- ❖ Jouw rol als verantwoordelijke voor de verandering: drie dingen die je niet kunt delegeren
- ❖ Een gedeeld beeld van de gewenste uitkomst: doelstelling
- ❖ Het uittekenen van de verandering: plannen/organiseren
- ❖ Bepalen van wat vaststaat: push
- ❖ Bepalen van de vrije ruimte: buy-in creëren met pull

- ❖ Tussentijdse (reflectie-)opdracht: moment van vrije ruimte voorbereiden

Dag 2: Impact in 1-op-1-situaties

- ❖ Hoe is het gegaan?
- ❖ Refresh
- ❖ Draagvlak creëren: een interactieve sessie ontwerpen
- ❖ Weerstand wegnemen en eigenaarschap op de juiste plek: één-op-één
- ❖ Weerstand wegnemen en eigenaarschap op de juiste plek: groepsessie
- ❖ Draagvlak creëren: denkbereik vergroten
- ❖ De ander effectief aanspreken op z'n professionele gedrag: veilig en constructief
- ❖ Evalueren

Resultaat

Na deze training:

- weet je wat de sleutel is tot succesvolle verandering.
- weet je hoe je mensen in beweging krijgt.
- weet je hoe je een communicatief veranderplan maakt dat ervoor zorgt dat je verandering soepel verloopt.

Voor wie?

Voor alle professionals die aan de lat staan voor het doorvoeren van een verandering.